

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 29 ΜΑΪΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 413

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 14750 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 21.4.89 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού και υπηρετικού προσωπικού των ατμοπλοΐκών και πρακτορειακών επιχειρήσεων.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.
2. Την αριθ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 11.5.89 και συντάχθηκε το αριθ. 102/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού και υπηρετικού προσωπικού των Ατμοπλοΐκών και Πρακτορειακών Επιχειρήσεων ολόκληρης της χώρας.

Πειραιάς σήμερα 21.4.89 οι υπογράφοντες:

1) Ο ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΟΤΑΜΙΑΝΟΣ ενεργών σαν εκπρόσωπος της ΕΝΩΣΗΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ, 2) ο ΜΗΝΑΣ ΣΙΓΑΛΑΣ ενεργών σαν εκπρόσωπος της ΕΝΩΣΗΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΠΛΟΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ, 3) ο ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΑΠΟΥΤΣΟΓΛΟΥ ενεργών σαν εκπρόσωπος της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ, 4) οι ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΟΝΤΟΡΦΟΣ και ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΙΧΑΣ ενεργούντες σαν εκπρόσωποι του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ και 5) οι ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΛΑΠΟΔΗΣ, ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΡΟΝΤΟΣ, ΧΡΙΣΤΟΣ ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΡΩΝΙΤΗΣ, ΚΩΝ/ΝΟΣ ΛΑΠΠΑΣ, ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΣΙΡΙΓΩΤΑΚΗΣ, ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΓΙΡΒΑΛΑΚΗΣ, ΔΗΜΗΤΡΑ ΚΑΡΑΒΟΚΥΡΗ, ΚΩΝ/ΝΟΣ ΤΣΑΚΙΡΗΣ ενεργούντες ως εκπρόσωποι του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, συνομολόγησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

1. Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, που απασχολείται με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στις Επιχειρήσεις Ατμοπλοΐας, Επιβατηγού και Φορτηγού Ναυτιλίας Εσωτερικού και Εξωτερικού, καθώς και στις Πρακτορειακές Επιχειρήσεις και τα Ναυτιλιακά Γραφεία που εκδίδουν εισιτήρια Ακτοπλοΐκών Συγκοινωνιών σε όλη τη χώρα.

2. Από την παρούσα Σύμβαση εξαιρείται το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις Επιχειρήσεις, Ναυτιλιακά Γραφεία και Πρακτορεία Φορτηγού Ποντοπλόου Ναυτιλίας.

3. Εξαιρούνται και δεν υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας οι Αρχιμηχανικοί και οι Αρχιπλοίαρχοι των Ναυτικών Γραφείων και Επιχειρήσεων και γενικά το τεχνικό προσωπικό, όπως επίσης και αυτοί που ασφαλίζονται στο ΝΑΤ.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

Υπαλληλικό και Υπηρετικό Προσωπικό: Διορθωτική αύξηση και συνομολογηθέν ποσοστό αύξησης

Σύμφωνα με τα έτη υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των μισθωτών του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε. ανεξαρτήτως φύλου, τα κατώτερα όρια βασικών μηνιαίων μισθών από της 1ης Ιανουαρίου 1989 διαμορφώνονται ως ακολούθως:

I. ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Οι ανήλικοι μέχρι συμπληρώσεως του 17ου έτους της ηλικίας τους δρχ. 71.150. Από δε της συμπληρώσεως του 17ου έτους της ηλικίας τους ακολουθούν τα παρακάτω κλιμάκια (πίνακας βασικών μισθών υπαλλήλων).

Για	το	1ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	74.200
»	»	2ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	74.200
»	»	3ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	76.950
»	»	4ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	76.950
»	»	5ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	81.400
»	»	6ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	81.400
»	»	7ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	87.300
»	»	8ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	87.300
»	»	9ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	89.500
»	»	10ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	89.500
»	»	11ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	94.200
»	»	12ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	94.200
»	»	13ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	98.250
»	»	14ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	98.250

Για	το	15ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	101.050
»	»	16ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	101.050
»	»	17ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	105.100
»	»	18ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	105.100
»	»	19ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	107.100
»	»	20ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	107.100
»	»	21ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	109.600
»	»	22ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	111.950
»	»	23ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	114.300
»	»	24ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	116.650
»	»	25ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	118.900
»	»	26ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	120.400
»	»	27ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	122.400
»	»	28ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	124.500
»	»	29ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	126.400
»	»	30ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	128.350
»	»	31ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	130.250
»	»	32ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	132.150
»	»	33ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	134.150
»	»	34ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	135.950
»	»	35ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	137.850

2. ΥΠΗΡΕΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Για	το	1ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	73.900
»	»	2ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	73.900
»	»	3ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	76.750
»	»	4ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	76.750
»	»	5ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	77.900
»	»	6ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	77.900
»	»	7ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	78.500
»	»	8ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	78.500
»	»	9ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	79.750
»	»	10ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	79.750
»	»	11ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	80.650
»	»	12ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	80.650
»	»	13ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	81.300
»	»	14ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	81.300
»	»	15ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	82.650
»	»	16ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	82.650
»	»	17ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	83.700
»	»	18ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	83.700
»	»	19ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	85.450
»	»	20ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	85.450
»	»	21ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	88.450
»	»	22ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	91.450
»	»	23ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	93.400
»	»	24ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	97.200
»	»	25ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	100.000
»	»	26ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	102.800
»	»	27ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	105.500
»	»	28ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	108.150
»	»	29ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	110.350
»	»	30ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	112.550
»	»	31ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	114.850
»	»	32ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	117.050
»	»	33ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	119.150
»	»	34ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	121.200
»	»	35ον	έτος	υπηρεσίας	Δρχ.	123.250

3.α) Για τους μισθωτούς του υπαλληλικού και υπηρετικού προσωπικού που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά λόγω μη συμπληρώσεως του προβλεπομένου υπό του νόμου ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια των 137.850 δρχ. και των 123.250 δρχ. προσαυξάνονται για κάθε χρόνο υπηρεσίας κατά 1.000 δρχ. διαμορφούμενα εν συνεχεία όπως ορίζει το άρθρο 3 παράγρ. 3 εδάφια (α), (β), (γ) και μέχρι την συνταξιοδότησή τους.

β) Στα παρατιθέμενα παραπάνω κλιμάκια βασικών μηνιαίων μισθών έχει υπολογισθεί διορθωτικό ποσό εκ ποσοστού 1,4% υπολογιζόμενο με την κλίμακα που ισχύει με την κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Τυχόν δε νέο διορθωτικό ποσό θα καθορίζεται κάθε φορά ως θα ορίζει η κοινή απόφαση των παραπάνω Υπουργών.

γ) Στα προστιθέμενα παραπάνω κλιμάκια βασικών μηνιαίων μισθών έχει υπολογισθεί το ποσοστό της ΑΤΑ του πρώτου 4μήνου 1989 4% κλιμακωτά ως ορίζει η κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

δ) Επίσης δε έχει υπολογισθεί στην διαμορφωθείσα παραπάνω κλίμακα αύξηση ύψους εκ ποσοστού 7% χωρίς κλιμάκωση και σ' όλη την κλίμακα των βασικών μισθών του άρθρου 2.

Η προκύπτουσα παραπάνω κλίμακα αναλογεί στον διαμορφούμενο βασικό μισθό της 1.1.89.

ε) Στους διαμορφωμένους μισθούς της 30 Ιουνίου 1989 χορηγείται από 1 Ιουλίου 1% σε όλη την κλίμακα των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας ΣΣΕ και αφού έχει μπει η ΑΤΑ από 1.5.89.

Άρθρο 3ο

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)

1. Από της 1ης Ιανουαρίου 1989 εφαρμόζεται το σύστημα της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).

2. Τα χρονικά διαστήματα χορήγησης της ΑΤΑ καθώς και το ποσοστό της είναι αυτό που καθορίζεται κάθε φορά από την κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

3. Κάθε ΑΤΑ όπως προσδιορίζεται από την παραπάνω παράγραφο 2 και εντός των χρονικών ορίων της παρούσας ΣΣΕ διαμορφώνει τους βασικούς μηνιαίους μισθούς του άρθρου 2 κατά την ακόλουθη διαδικασία υπολογισμών:

α) Η ΑΤΑ του πρώτου 4μήνου 1989 υπολογίζεται πάνω στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2. Η ΑΤΑ αυτή διαμορφώνει νέα κλίμακα βασικών μισθών.

β) Η ΑΤΑ του δευτέρου 4μήνου 1989 υπολογίζεται πάνω στην ήδη διαμορφωμένη νέα κλίμακα βασικών μισθών από την ΑΤΑ του πρώτου 4μήνου και προσδιορίζει νέα κλίμακα βασικών μισθών.

γ) Οι ίδιες αναπροσαρμογές και διαδικασίες υπολογισμών γίνονται για την ΑΤΑ του τρίτου 4μήνου, όπως ακριβώς έχουν περιγραφεί στα παραπάνω εδάφια α, β, και διαμορφώνουν νέες κλίμακες βασικών μισθών αντίστοιχα για την ΑΤΑ του τρίτου 4μήνου.

4. Σε κάθε νέα διαμόρφωση της μισθολογικής κλίμακας των βασικών μισθών του άρθρου 2, όπως καθορίζει το παραπάνω εδάφιο 3 το ποσοστό της ΑΤΑ θα καθορίζεται ως ορίζει η εκάστοτε απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

5. Ο υπολογισμός της ΑΤΑ θα γίνεται με την ανάλογη κλιμάκωση όπως προβλέπει ο Νόμος ως εξής:

α. Για αποδοχές ή τμήμα αποδοχών μέχρι 80.000 δρχ. θα υπολογίζεται ολόκληρο το ποσοστό μεταβολής του δείκτη.

β. Για τμήμα αποδοχών από 80.001 μέχρι 100.000 δρχ. θα υπολογίζονται τα τρία τέταρτα (3/4) του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.

γ. Για τμήμα αποδοχών από 100.001 και πάνω θα υπολογίζεται το μισό (1/2) του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.

Άρθρο 4ο

Επιδόματα

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 των μισθωτών του άρθρου 1 της παρούσας ΣΣΕ και μετά την διαμόρφωσή τους όπως ορίζει το άρθρο 3 της παρούσας ΣΣΕ θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

1. Επίδομα γάμου:

Στους έγγαμους της παρούσας ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου έστω και αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου ίσο προς 10%.

2. Επίδομα τέκνων:

Στους παραπάνω έγγαμους άνδρες και γυναίκες χορηγείται επίδομα για κάθε παιδί σε ποσοστό 6%. Εάν ο σύζυγος ή η σύζυγος εργάζονται στον ίδιο εργοδότη το επίδομα αυτό το λαμβάνει ένας από τους δύο συζύγους, το δε τυχόν καταβαλλόμενο με βάση προγενέστερες συμβάσεις και στους δύο συζύγους εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται επίσης και στις χήρες γυναίκες υπαλλήλους, καθώς και στις διαζευγμένες και εφόσον αυτές έχουν την επιμέλεια των τέκνων. Το επίδομα τέκνων για τα άρρενα τέκνα χορηγείται μέχρι της συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τα θήλεα ανεξαρτήτως ηλικίας, και στις δύο περιπτώσεις, με την προϋπόθεση ότι αυτά είναι άγαμα. Αν τα άρρενα τέκνα σπουδάζουν

1) Σε Ανώτατες Σχολές, με την προσκόμιση πιστοποιητικού σπουδών η επιδότηση παρατείνεται και μέχρι της συμπλήρωσης του 25ου έτους της ηλικίας τους.

2) Αν σπουδάζουν σε Δ.Σ.Ε.Ν. ή αναγνωρισμένες από το Κράτος Ναυτικές Σχολές Εσωτερικού η επιδότηση παρατείνεται και ισχύει για

κανονικά χρόνια φοίτησης. Για την καταβολή της επιδότησης πρέπει υποχρεωτικά να προσκομίζεται η αρχική βεβαίωση εγγραφής της οικείας Σχολής καθώς και βεβαίωση της ίδιας Σχολής για την κανονική προαγωγή και φοίτηση κάθε χρόνο.

Με επιφύλαξη για την εφαρμογή των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ παρέχεται στον εργαζόμενο το δικαίωμα όπως μέσα σε προθεσμία 30 ημερών από της γεννήσεως του παιδιού του γνωστοποιήσει έγγραφα στον εργοδότη ότι επιλέγει για την καταβολή εις αυτόν του επιδόματος τέκνων διαζευκτικά είτε από τον εργοδότη είτε από τον ΔΛΟΕΜ.

3. Ειδικό επίδομα:

Σε όλους που υπηρετούν στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ατμοπλοϊκών και Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και στα Ναυτικά Γραφεία που εκδίδουν εισιτήρια Ακτοπλοϊκών Συγκοινωνιών χορηγείται επίδομα ειδικό εκ δρχ. 2.200.

4. Διαχειριστικό επίδομα:

Ποσοστό 8% στους ταμίες και στους απασχολούμενους με εισπράξεις ή πληρωμές. Το επίδομα αυτό δεν δικαιούνται οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα του προηγουμένου εδαφίου.

5. Επιστημονικό επίδομα:

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανώτατης Σχολής ή άλλης ισότιμης Σχολής ημεδαπής ή αλλοδαπής των μισθωτών της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης σχολής αναγνωρισμένης υπό του Κράτους ημεδαπής ή αλλοδαπής των μισθωτών της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5%.

6. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας:

Στους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει το άρθρο 1 εδάφιο 1 και μέχρι συμπληρώσεως 5 τριετών.

7. Επίδομα εκτός έδρας:

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του μισθού.

Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται έξοδα ταξειδίου, διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμίσθιο για εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν Υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

8. Επίδομα ειδικής απασχόλησης:

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλουν εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ - Ο/Γ και Φ/Γ και M/S καθώς και σε κείνους τους υπαλλήλους, που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 3.500 δρχ.

9. Επίδομα ισολογισμού:

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εκ μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σ' όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα ΣΣΕ και απασχολούνται στην προεργασία της ετήσιας Λογιστικής εικόνας ως και στη σύνταξη και διατύπωση του Ισολογισμού των Επιχειρήσεων του άρθρου 1 της παρούσας ΣΣΕ οποιασδήποτε κατηγορίας Λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μια φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του Ισολογισμού.

Άρθρο 5ο

Γενικοί όροι

1. Σε περίπτωση μετάταξης του υπηρεσιακού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της μέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

2. α) Ο καθορισμός του βασικού μισθού κατά έτη υπηρεσίας των μισθωτών της παρούσας ΣΣΕ γίνεται με βάση την υπηρεσία πραγματικής εργασίας στην Επιχείρηση που εργάζονται, προσαυξανόμενος κατά τον χρόνο πραγματικής προϋπηρεσίας εις άλλη Επιχείρηση ή Δημόσια ΝΠΔΔ κ.λπ. και εις ομοειδή καθήκοντα, αναδρομικά μέχρι του πρώτου διορισμού. Δεν λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία συνταξιούχου η οποία προσμετρήθηκε για την χορήγηση σύνταξης.

β) Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση που κατατίθεται στον εργοδότη, κατά την πρόσληψή των, με την υποχρέωση μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από την πρόσληψή των να υποβάλλουν τα σχετικά δικαιολογητικά.

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από την αναφερόμενη στη δήλωση ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη, το δικαίωμα για την απόληψή τους, βάσει της προϋπηρεσίας αυτής του ψηλότερου μισθού, γενιέται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο εργαζόμενοι της παρούσας ΣΣΕ δεν έχουν καταθέσει τα δικαιολογητικά, δύνανται από της υπογραφής της παρούσας ΣΣΕ και εντός 2 μηνών να τα καταθέσουν εφόσον τους ζητηθούν.

γ) Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντού, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για την μισθολογική κατάταξή του, σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας ΣΣΕ.

Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

δ) Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της εργασιακής σχέσης επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

3. α) Στους εργαζομένους με ποσοστά μόνον, ή με μικτό σύστημα αμοιβομένου προσωπικού, ο εργοδότης υποχρεώνεται, όπως εξασφαλίζει για κάθε μήνα το ελάχιστο όριο των προβλεπομένων βασικών μισθών, της παρούσας ΣΣΕ μετά των σχετικών επιδομάτων.

β) Των καθορισμένων αποδοχών από την παρούσα δικαιούνται οι απασχολούμενοι κατά πλήρες ωράριο όπως ορίζει η παρούσα ΣΕΕ.

Για τους απασχολούμενους επί ολιγότερο χρόνο ημερησίως, ισχύουν αναλογικά οι παραπάνω διατάξεις όσον αφορά τις απολαβές τους, κατά τον χρόνο της απασχόλησής τους, σε σχέση μόνο με το ύψος του βασικού μισθού.

4. α) οι ώρες εργασίας για τους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ καθορίζονται σε 40 την εβδομάδα.

β) Δια τους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ καθιερώνεται η εβδομάδα των 5 (πέντε) εργασίμων ημερών από Δευτέρας μέχρι Παρασκευής.

γ) Εξαιρούνται του παραπάνω εδαφίου (β) οι μισθωτοί της παρούσας ΣΣΕ οι εργαζόμενοι στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων οι οποίοι απασχολούνται με την κράτηση θέσεων και έκδοση εισιτηρίων.

δ) Τα Ναυτικά Γραφεία και οι Επιχειρήσεις που εφαρμόζεται το πενθήμερο της εβδομαδιαίας εργασίας, δικαιούνται ν' απασχολούν το προσωπικό τους ή μέρος αυτού σε βάρδιες κατά το Σάββατο χωρίς ιδιαίτερη αμοιβή ή υπερωριακή αποζημίωση, με την προϋπόθεση ή χορήγησης εις του απασχοληθέντας κατά το Σάββατο άλλης μέρας ανάπαυσης μέσα στην επόμενη εβδομάδα ή χορήγησης σ' αυτούς άδειας τόσων ημερών όσα τα Σάββατα που απασχολήθηκαν κατά την περίοδο του χειμώνα. Είναι δυνατόν με ιδιαίτερη συμφωνία μεταξύ εργοδότου και των εργαζομένων σε αυτόν να ρυθμίζεται και διαφορετικά ή κατά τα Σάββατα απασχόλησή τους σε βάρεις χωρίς ιδιαίτερη αμοιβή ή υπερωριακή αποζημίωση.

ε) Για τα ναυτικά Πρακτορεία και Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια ή προβαίνουν σε κράτηση θέσεων, συνεχίζεται η εβδομάδα των 6 (έξι) ημερών απασχόλησής των και ισχύει το εξής ωράριο εργασίας:

αα) Για το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουνίου ως 30ης Σεπτεμβρίου για κάθε χρόνο δύο ελεύθερα απογεύματα, εκ των οποίων το ένα υποχρεωτικά ημέρα Σάββατο το δε άλλο άλλη ημέρα της εβδομάδας κατά την κρίση του εργοδότη.

ββ) Για το χρονικό διάστημα από 1ης Οκτωβρίου ως 31ης Μαρτίου κάθε χρόνο τρία ελεύθερα απογεύματα, εκ των οποίων το ένα υποχρεωτικά ημέρα Σάββατο τα υπόλοιπα άλλες ημέρες της εβδομάδας κατά την κρίση του εργοδότη.

Ευνόητον είναι ότι προκειμένου για τον καθορισμό των ωρών εργασίας πέραν του 7ώρου ισχύουν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

γγ) Παρέχεται η ευχέρεια αντί του προηγουμένου συστήματος εργασίας όπως με συμφωνία μεταξύ του εργοδότου και των μισθωτών εφαρμόζεται συνεχές ελαστικό ωράριο εργασίας την ημέρα.

Η ύπαρξη τοιούτου είδους συμφωνίας πρέπει να αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση του συναινούντος μισθωτού που θα συνοδεύει τις προς θεώρηση καταστάσεις εργασίας, προς την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

δδ) Στους εργαζόμενους κατά τα παραπάνω επί εξαήμερο εβδομαδιαίως των ταξειδιωτικών Γραφείων και Πρακτορείων, οι βασικοί μισθοί όπως εκάστοτε διαμορφώνονται κατά το άρθρο 3 της παρούσας ΣΣΕ, αυξάνονται κατά ποσοστό 3%. Δεν περιλαμβάνονται μισθωτοί

που απασχολούνται επί πενθήμερο εβδομαδιαίως και σε βάρδιες κατά ημέρα Σάββατο, όπως ισχύουν αυτά που ορίζει η παράγρ. 4/δ.

5. Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι συμπληρώσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους 2 ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται 2 ώρες ενωρίτερα.

Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1½ ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1½ ώρα ενωρίτερα. Η διάταξη αυτή ισχύει για τις εργαζόμενες του άρθρου 1 της παρούσας ΣΣΕ.

6. Στους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου των χορηγείατι:

α) Δώρο το ποσό των 20.000 δρχ. και

β) Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπομένη του Α.Ν. 539/1945.

7. Η γιορτή του Αγίου Νικολάου σαν γιορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμοίβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες. Η διάταξη αυτή ισχύει για τους εργαζόμενους του άρθρου 1 της ΣΣΕ.

8. Στους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μιας (1) ημέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπομένη του Α.Ν. 539/1945.

9. Στα μέλη του Δ.Σ. της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει άδεια μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το μήνα με πλήρεις αποδοχές για την συνδικαλιστική του δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπομένη του Α.Ν. 539/1945.

10. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες της παρούσας ΣΣΕ δεν μειώνονται.

11. Δια του παρόντος συνιστάται η επιτροπή αποτελουμένη από τους Προέδρους και Γεν. Γραμματείς ή τους εξουσιοδοτημένους νόμιμα αναπληρωτές τους των εργοδοτικών οργανώσεων:

1) ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ

2) ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΠΛΟΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ

3) ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ

4) ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

5) ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

προκειμένου να εξετάσουν σ' όλες του τις πτυχές την καθιέρωση της πενθήμερης εργασίας των Πρακτορειακών Υπαλλήλων και εξεύρουν κατάλληλους τρόπους και εναλλακτικές λύσεις για την εφαρμογή του.

Προς τούτο θα συνταχθεί πόρισμα που θα προτείνει στους συμβαλλόμενους της Νέας ΣΣΕ/1990 την προσφοροτέραν και για τα δύο μέρη, μεθόδευση λύσεως, του προβλήματος αυτού.

Η επιτροπή αυτή δέον όπως το αργότερο μέχρι 31.10.89 περατώσει τις εργασίες της.

Άρθρο 6ο

1. Μια φορά κάθε χρόνο και κατά τον μήνα ΙΟΥΛΙΟ οι Επιχειρήσεις που με οποιοδήποτε τρόπο εφαρμόζουν την παρούσα ΣΣΕ θα καταβάλλουν στον ειδικό τραπεζικό λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας Νο 192/480092-35 χίλιες (1.000) δρχ. για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν ή που απασχόλησαν μέχρι την ημερομηνία καταβολής (ΙΟΥΛΙΟΣ), με σχέση εξαρτημένης εργασίας είτε είναι μέλος του Πανελληνίου Συνδέσμου Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων είτε όχι, υπέρ του Ταμείου Αλληλοβοηθείας του Πανελληνίου Συνδέσμου Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων.

Το παραπάνω ποσό επιβαρύνει την επιχείρηση και δεν παρακρατείται από τους εργαζομένους της Επιχείρησης.

2. Μια φορά κάθε χρόνο και κατά τον μήνα ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ οι Επιχειρήσεις που με οποιοδήποτε τρόπο εφαρμόζουν την παρούσα ΣΣΕ θα καταβάλλουν στον ειδικό τραπεζικό λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας Νο 192/480093-18 χίλιες (1.000) δρχ. για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν ή που απασχόλησαν μέχρι την ημερομηνία καταβολής (ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ) με σχέση εξαρτημένης εργασίας, είτε είναι μέλος του Πανελληνίου Συνδέσμου Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων είτε όχι.

Σκοπός της εργοδοτικής αυτής εισφοράς είναι η δημιουργία και λειτουργία Βρεφονηπιακού Σταθμού για τα τέκνα των μελών του Πανελληνίου Συνδέσμου Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων.

Το παραπάνω ποσό επιβαρύνει την Επιχείρηση και δεν παρακρατείται από τους εργαζόμενους της Επιχείρησης.

Άρθρο 7ο

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 1989 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 1989.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 14751 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 31.3.89 ΣΣΕ οδηγών τουριστικών λεωφορείων όλης της χώρας.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 11.5.89 και συντάχθηκε το αρ. 101/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΔΗΓΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα την 31η Μαρτίου 1989 ημέρα Παρασκευή στα γραφεία του Ε.Ο.Τ. - Αμερικής 2 - 3ος όροφος οι υπογράφοντες αφ' ενός α) οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (ΟΥΠΑΕ) Χρήστος Αναστασόπουλος και Γιάννης Ορφανίδης, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι β) της Ένωσης Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Αττικής από Κρίτα Σωτήριο και Κωβαίο Παναγιώτη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένους γ) και αφετέρου της Ομοσπονδίας Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων Ελλάδας που εκπροσωπείται νόμιμα από τους Τριβιζά Μάριο και Γαϊτάνο Κων/νο Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα δ) και της Γενικής Πανελλαδικής Ομοσπονδίας Πούλμαν, που εκπροσωπείται απ' τους Γασπαράτο Αλέκο και Μαρίνη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης συμφώνησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Ο βασικός μηνιαίος μισθός των οδηγών τουριστικών λεωφορείων όλης της χώρας, καθορίζεται από 1 Απριλίου 1989 σε 39.520 δραχμές. Το ποσό αυτό αποτελείται απ' τον μέχρι τώρα ισχύοντα βασικό μισθό των μισθωτών τούτων (δρχ. 18.400), το διορθωτικό του 1982 (δρχ. 5.000) και το συνολικό ποσό των ΑΤΑ που έχουν δοθεί από 1.5.1982 μέχρι και 1.1.1985.

Άρθρο 2

Ο παραπάνω βασικός μισθός αυξάνεται με τα εξής επιδόματα υπολογιζόμενα αθροιστικά.

α) επιδόματα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 10 συνολικά τριετίες.

β) Εκτός των τριετιών χορηγείται προσαύξηση 6% για τους οδηγούς που συμπληρώνουν υπηρεσία ενός έτους. Έτσι η συνολική προσαύξηση τριετιών και συμπλήρωσης έτους ανέρχεται σε 56%.

γ) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 2% με τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας, 9% με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας, 15% με τη συμπλήρωση δεκαετούς υπηρεσίας, 22% με την συμπλήρωση δεκαπενταετούς υπηρεσίας, 27% με τη συμπλήρωση εικοσαετούς υπηρεσίας, 32% με τη συμπλήρωση εικοσιπενταετούς υπηρεσίας.

Η υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη αρχίζει να υπολογίζεται από 1.3.1982 και δώθε.

δ) Επίδομα γάμου 10% το οποίο παύει να χορηγείται σε περίπτωση χηρείας ή διάζευξης του δικαιούχου.

ε) Επίδομα παιδιών 5% για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά ηλικίας κάτω των 18 συμπληρωμένων χρόνων και εφόσον σπουδάζουν σε ανώτατα ή ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα κάτω των 25 συμπληρωμένων χρόνων και με την προϋπόθεση ότι δεν εργάζονται.

Άρθρο 3

Οι συνολικές αποδοχές των άρθρων 1 και 2 αυξάνονται από 1.5.1985 με τα ποσοστά των ΑΤΑ που δόθηκαν απ' την ημερομηνία αυτή και μέχρι 31.12.1988 με τις σχετικές Υπουργικές αποφάσεις και με βάση την κλιμάκωση που προβλέπεται στις αντίστοιχες Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Άρθρο 4

Οι συνολικές αποδοχές των προηγουμένων διατάξεων όπως αυτές διαμορφώνονται στις 31.12.1988, αυξάνονται από 1.4.1989 με ποσοστό 10% στο οποίο περιλαμβάνεται το ποσοστό αύξησης που δόθηκε στα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (9,2%) με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1989 και 0,8% πρόσθετη αύξηση που συμφωνείται με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η αύξηση αυτή θα υπολογιστεί με βάση τα νέα διευρημένα κλιμάκια της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (70.000 - 100.000 και άνω).

Οι προαναφερόμενες συνολικές αποδοχές όπως αυτές διαμορφώνονται στις 30.4.1989 θα αναπροσαρμοστούν με τα ποσοστά των ΑΤΑ που θα χορηγηθούν την 1.5.1989 και την 1.9.1989 με τις αντίστοιχες Υπουργικές αποφάσεις και με βάση τις κλιμακώσεις που θα ισχύουν κατά τα διαστήματα αυτά.

Άρθρο 5

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ χορηγείται:

α) 7% επίδομα εποχιακό για το χρονικό διάστημα από 1.5. - 31.10. κάθε ημερολογιακού έτους και για τους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που εκτελούν τουριστικές μεταφορές.

β) Στους οδηγούς που εκτελούν φόρτωση και εκφόρτωση αποσκευών καταβάλλονται 20 δρχ. για κάθε άτομο του οποίου τη φόρτωση ή εκφόρτωση αποσκευών εκτελεί ο οδηγός.

γ) Στους οδηγούς που εκτελούν εκδρομές εντός της Ελληνικής Επικράτειας καταβάλλονται πεντακόσιες (500) δρχ. για φαγητό και μέχρι 2 γεύματα ημερησίως εφόσον τα γεύματα αυτά δεν εξασφαλίζονται με συμφωνία ή με προσφορά απ' τα ξενοδοχεία ή τα εστιατόρια ή απ' τον ιδιοκτήτη ή οργανωτή της εκδρομής. Για εκδρομές εκτός των συνόρων της Ελληνικής Επικράτειας το ποσό αυτό ανέρχεται σε χίλιες (1.000) δραχμές και καταβάλλεται με τους ίδιους προηγούμενους όρους.

Επιπλέον του προαναφερομένου ποσού τροφής, στους οδηγούς που πραγματοποιούν ταξίδια στο εξωτερικό της χώρας καταβάλλεται και ποσό χιλίων δραχμών (1.000) δραχμών την ημέρα.

Άρθρο 6

Για νυχτερινή απασχόληση των οδηγών που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ ισχύουν οι γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και οι αντίστοιχες Υπουργικές αποφάσεις.

Άρθρο 7

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα ΣΣΕ, πέρα απ' την υποχρεωτική κύρια και επικουρική ασφαλισή τους (ΙΚΑ - ΤΕΑΜ) θα ασφαλίζονται και σε ασφαλιστικές εταιρείες μετά από σχετική συνεννόηση εργαζόμενου και εργοδότη.

Άρθρο 8

Αναφορικά με την χρησιμοποίηση και δεύτερου οδηγού σε ταξίδια εκτός της Ελληνικής Επικράτειας, θα εφαρμόζονται οι σχετικοί νόμοι καθώς και οι σχετικές αποφάσεις τις ΕΟΚ.

Άρθρο 9

Η παρούσα ΣΣΕ αρχίζει να ισχύει από την 1η Απριλίου 1989 και από την ισχύ της καταργείται ρητά κάθε προηγούμενη ρύθμιση που αφορά τον κλάδο, εκτός από υφιστάμενους νόμους και των υπαρχουσών διατάξεων που αφορούν την πενθήμερη εργασία. Παράλληλα δε συμφωνείται ρητά ότι η ΣΣΕ αυτή δεν μπορεί να καταγγελθεί πριν απ' την 31.12.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΕΤΡΟΣ ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 14752 (3)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 20.4.89 ΣΣΕ ηθοποιών όλης της χώρας.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 10.5.89 και συντάχθηκε το αρ. 100/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΗΘΟΠΟΙΩΝ

Στις 20.4.89 Πέμπτη στα γραφεία της ΠΕΕΘ συναντήθηκαν οι εκπρόσωποι του εργοδοτικού Σωματείου με την επωνυμία «Πανελλήνια Ένωση Ελευθέρου Θεάτρου» (ΠΕΕΘ) που εδρεύει στην Αθήνα (Μάρνη 11) 1) Πρόεδρος Δ.Σ. Ν. Κούρκουλος 2) Ειδ. Γραμματέας Β. Τσιβιλίκας ειδικά και νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τα αρμόδια όργανα του Σωματείου τους και οι εκπρόσωποι του εργασιακού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Ελλήνων Ηθοποιών» (ΣΕΗ 1917) που εδρεύει στην Αθήνα (Κάνιγγος 33) 1) Αιμιλία Υψηλάντη Πρόεδρος Δ.Σ. 2) Ρήγας Αξελός Γ. Γραμματέας Δ.Σ. ειδικά και νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από το Δ.Σ. του ΣΕΗ και συμφώνησαν στα ακόλουθα σχετικά με τις αποδοχές και τους όρους εργασίας των ηθοποιών ολόκληρης της χώρας που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη.

Άρθρο 1

Εννοιολογικοί Προσδιορισμοί

1. Ηθοποιός είναι κάθε πρόσωπο που συμμετέχει στην ερμηνεία θεατρικής παράστασης. Δεν θεωρούνται ηθοποιοί τα βουβά πρόσωπα της παράστασης που έχουν ρόλο κομπάρσου.

2. Ηθοποιοί θεωρούνται και οι χωροδοί, χορευτές, τραγουδιστές, μουσικοχορευτικών έργων (όπερα, μπαλλέτο κ.λ.π.) και κομφερανσιέ που συμμετέχουν σε θεατρική παράσταση.

3. Θεατρική παράσταση είναι η δημόσια διδασκαλία έργου, οποιασδήποτε μορφής ή αποσπάσματος έργου (πρόζας, μελοδραμάτων, οπερατών, επιθεωρήσεων, σκετς, μουσικών μιμοδραμάτων, χορευτικών έργων κ.λ.π.) μονόπρακτου ή πολύπρακτου ανεξάρτητα από το χώρο της παράστασης και από το σκοπό της.

4. Θεατρικές επιχειρήσεις είναι όλα τα θέατρα που δίνουν θεατρικές παραστάσεις, με την έννοια της προηγούμενης παραγράφου ανεξάρτητα από τη μορφή με την οποία λειτουργούν κι αν ακόμα δεν έχουν σκοπό το κέρδος.

5. Θεατρικός επιχειρηματίας είναι ο φορέας της θεατρικής επιχείρησης με την έννοια της προηγούμενης παραγράφου.

6. Η χειμερινή θεατρική περίοδος αρχίζει ανάμεσα στην 1η και 10 Οκτωβρίου και τελειώνει την Κυριακή των Βαΐων. Η θερινή θεατρική περίοδος αρχίζει ανάμεσα στην 1η και 10η Ιουνίου και τελειώνει την 30ην Σεπτεμβρίου.

7. Οι δοκιμές γίνονται για την προετοιμασία του εναρκτήριου έργου της περιόδου για την οποία έχει προσληφθεί ο ηθοποιός.

Άρθρο 2

Η σύμβαση στο περιεχόμενο και η λύση της

1. Στη σύμβαση πρέπει να περιέχονται: α) η έναρξη και η λήξη της σύμβασης, β) ο συμφωνημένος μισθός, γ) ο θίασος στον οποίο θα ανήκει ο ηθοποιός δ) το είδος του θιάσου (πρόζα - επιθεώρηση), ε) το θέατρο που θα στεγάζεται ο θίασος όταν η σύμβαση δεν αφορά περιοδεία.

2. Για την υπογραφή και κατάρτιση της σύμβασης εργασίας του ηθο-

ποιού χρησιμοποιείται υποχρεωτικά το κοινό έντυπο ΣΕΗ-ΠΕΕΘ.

Το «πρότυπο σύμβασης θεατρικής εργασίας» συντάσσεται σε 3 αντίγραφα και υπογράφεται από τα δύο μέρη. Ένα αντίγραφο κρατάει ο εργοδότης, ένα ο εργαζόμενος και ένα κατατίθεται στο ΣΕΗ μέσα σε 15 ημέρες από την ημερομηνία υπογραφής με ευθύνη του εργοδότη. Ο εργοδότης απαλλάσεται της υποχρέωσής του αυτής εφόσον ο ενδιαφερόμενος ηθοποιός αρνηθεί εγγράφως να κατατεθεί η ατομική του σύμβαση στο ΣΕΗ.

2. Οι δοκιμές για κάθε ηθοποιό (και για τις δεύτερες διανομές εάν υπάρχουν) αρχίζουν το αργότερο ένα (1) μήνα πριν από την έναρξη των παραστάσεων.

3. Η σύμβαση θεατρικής εργασίας του ηθοποιού ισχύει το λιγότερο για δύο (2) μήνες παραστάσεων και ένα (1) μήνα δοκιμών. Επιτρέπεται να συμφωνηθεί μικρότερη διάρκεια της σύμβασης (δοκιμές - παραστάσεις) μόνο στις περιπτώσεις:

α) πρόσληψη αντικαταστάτη ηθοποιού που για σοβαρό λόγο κωλύεται β) για παραστάσεις έργων που παρουσιάζονται έκτακτα λόγω ανυπαίτιας διακοπής των παραστάσεων του προηγούμενου έργου.

Εάν οι έκτακτες παραστάσεις συνεχιστούν μετά το αρχικά καθορισμένο χρονικό διάστημα οι συμβάσεις των ηθοποιών παρατείνονται μέχρι το τέλος των παραστάσεων με τους ίδιους όρους.

4. Εάν η λήξη της σύμβασης δεν ορίζεται ρητά, η σύμβαση λήγει στο τέλος της θεατρικής περιόδου.

5. Από την αρχή μέχρι το τέλος της σύμβασης θεατρικής εργασίας ο ηθοποιός οφείλει να παρέχει τις υπηρεσίες του στον θεατρικό επιχειρηματία (εργοδότη) και ο θεατρικός επιχειρηματίας έχει υποχρέωση να δέχεται τις συμφωνημένες υπηρεσίες του ηθοποιού. Το ίδιο ισχύει και για το μήνα που είναι υποχρεωτικές οι δοκιμές.

6. Όταν η σύμβαση εργασίας παρατείνεται μετά την Κυριακή των Βαΐων ο εργοδότης έχει δικαίωμα να απασχολήσει τον ηθοποιό τη Μεγάλη Εβδομάδα μόνο για τέσσερεις (4) ημέρες και υποχρεούται να τον αμείβει κανονικά ολόκληρη την εβδομάδα με το συμφωνημένο μισθό. Εάν ο εργοδότης δεν απασχολήσει τον ηθοποιό στη διάρκεια της Μ. Εβδομάδας, ο ηθοποιός δικαιούται το νόμιμο μισθό για τέσσερεις (4) μέρες τη Μ. Εβδομάδα.

7. Εάν ο ηθοποιός κωλύεται να εργαστεί για σπουδαίο λόγο που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του, έχει το δικαίωμα που του αναγνωρίζει ο νόμος.

Εάν το κώλυμα διαρκεί περισσότερο από ένα (1) μήνα ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να καταγγείλει αζημίως τη σύμβαση του ηθοποιού μετά από προειδοποίηση. Εάν το κώλυμα οφείλεται σε ασθένεια διαπιστωμένη από την υγιειονομική υπηρεσία του ΙΚΑ ο εργοδότης οφείλει για αποζημίωση το μισθό μισού μήνα (15 ημέρες).

Άρθρο 3

Η εργασία του ηθοποιού

Α' Γενικά

Η εργασία του ηθοποιού (παραστάσεις και δοκιμές) δεν μπορεί να ξεπερνά τις επτά (7) ώρες την ημέρα.

Β' Οι παραστάσεις

1. Το ανώτατο όριο αριθμού παραστάσεων στο εσωτερικό και εξωτερικό είναι οχτώ (8) την εβδομάδα και δύο (2) την ημέρα. Απαγορεύεται να δίνονται παραστάσεις σε διαφορετικές πόλεις την ίδια ημέρα στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.

2. α) Οι παραστάσεις γίνονται κατά κανόνα μετά το μεσημέρι. Ιδιαίτερα απαγορεύεται η πραγματοποίηση πρωϊνής και απογευματινής παράστασης την ίδια ημέρα.

β) Οι όροι του προηγούμενου εδάφιου (α) δεν εφαρμόζονται στις δεύτερες σκηνές και στα παιδικά θέατρα που δίνουν παραστάσεις σε χρόνο διαφορετικό από τις κανονικές παραστάσεις του κύριου θιάσου, σύμφωνα με το νόμο.

3. Οι παραστάσεις πρέπει να τελειώνουν το χειμώνα μέχρι την 12η νυχτερινή και το καλοκαίρι μέχρι την 1.00 μετά τα μεσάνυχτα.

4. Όταν οι παραστάσεις γίνονται στο εξωτερικό οι συνθήκες εργασίας καθορίζονται από τις τοπικές διατάξεις και συνήθειες που ισχύουν στη χώρα που παρέχεται η εργασία. Επικρατούν όμως όσοι από τους όρους της παρούσας ρητά αναφέρουν ότι εφαρμόζονται στο εξωτερικό.

Γ' Οι δοκιμές

1. Γενική δοκιμή είναι εκείνη που πραγματοποιείται με κοστούμια και μακιγιάζ. Για την παρουσίαση κάθε θεατρικού έργου επιτρέπονται το πολύ τρεις (3) γενικές δοκιμές.

2. Το ανώτατο όριο αριθμού δοκιμών είναι έξι (6) την εβδομάδα.

3. Η διάκρεια της εργασίας στις δοκιμές δεν επιτρέπεται να ξεπερνά τις πέντε (5) ώρες. Υπέρβαση του 5ώρου επιτρέπεται μόνο στις γενικές δοκιμές και μέχρι να συμπληρωθούν το πολύ επτά (7) ώρες. Αν οι ανάγκες του έργου το απαιτούν ο σκηνοθέτης μπορεί να κάνει δοκιμές με κοστούμια και μακιγιάζ και στη διάρκεια της 5ωρης δοκιμής.

4. Οι δοκιμές δεν επιτρέπεται να διαρκούν περισσότερο από τρεις (3) ώρες εάν ο ηθοποιός την ίδια ημέρα έχει δύο (2) παραστάσεις με τον ίδιο ή με άλλο θίασο. Σε καμιά περίπτωση πάντως η συνολική εργασία δεν μπορεί να ξεπερνά τις επτά (7) ώρες.

5. Ειδικά για τα μέλη των χορών του αρχαίου δράματος, το ανώτατο όριο διάρκειας των δοκιμών ορίζεται σε τρεις (3) ώρες για τις ημέρες που έχουν παράσταση.

6. Ο ηθοποιός δικαιούται διάλειμα 10 λεπτών κάθε ώρα. Με τη συγκατάθεση του θιάσου μπορούν να γίνουν συνεχόμενα ορισμένα διαλείματα. Πάντως στο 5ωρο ο χρόνος διαλείματος είναι 50 λεπτά και περιλαμβάνεται στο χρόνο εργασίας.

7. Οι δοκιμές γίνονται κατά κανόνα το πρωΐ και ποτέ πριν από τις συνηθισμένες ώρες έναρξης της πρωϊνής εργασίας του κλάδου. Επιτρέπεται όμως μετά από σύμφωνη γνώμη των ηθοποιών να μετατίθεται η ώρα.

Πάντως δεν επιτρέπεται οι δοκιμές να γίνονται διακεκομένες και ποτέ μετά το τέλος της βραδυνής παράστασης ούτε, εκτός από τις γενικές δοκιμές, επιτρέπεται να παρατείνονται το καλοκαίρι μετά την 1.15' π.μ. και το χειμώνα μετά την 0.15'.

Άρθρο 4

Οι αργίες και η ανάπαυση

1. Η Πρωτομαγιά, η 24η και η 31η Δεκεμβρίου - παραμονή Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς - είναι ημέρες αργίας των ηθοποιών. Το ίδιο ισχύει και για την επέτειο του Πολυτεχνείου (17 Νοέμβρη) αν καθιερωθεί σαν επίσημη αργία. Οι παραστάσεις στις εβδομάδες των Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς είναι επτά (7). Σε περίπτωση που στις εβδομάδες των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς μετατεθούν οι παραστάσεις των αργιών της παραμονής Χριστουγέννων και παραμονής Πρωτοχρονιάς και γίνουν οχτώ (8), οι ηθοποιοί δικαιούνται να πραγματοποιήσουν επτά (7) μόνο παραστάσεις τις εβδομάδες πριν από τα Χριστούγεννα και μετά την Πρωτοχρονιά ύστερα από κοινή συμφωνία ΣΕΗ - ΠΕΕΘ.

2. Ο ηθοποιός δικαιούται μία (1) ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης ανεξάρτητα από τον τόπο που παρέχει την εργασία του. Η υποχρέωση εβδομαδιαίας ανάπαυσης ισχύει και για τις περιοδείες στο εξωτερικό.

3. Κατά την ημέρα της εβδομαδιαίας ανάπαυσης που ορίζει ο νόμος απαγορεύεται κάθε εργασία του ηθοποιού.

4. Κατά τις ώρες της νυχτερινής ανάπαυσης, δηλαδή μετά τη λήξη των βραδυνών παραστάσεων απαγορεύεται επίσης κάθε εργασία του ηθοποιού.

5. Απαγορεύονται οι δοκιμές: α) Τα Χριστούγεννα, β) τη δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων, γ) τα Θεοφάνεια, δ) τη Μεγάλη Παρασκευή, ε) την Κυριακή του Πάσχα, στ) τη δεύτερη μέρα του Πάσχα, ζ) την 25η Μαρτίου, η) τη 15η Αυγούστου, θ) την 28η Οχτωβρίου.

Άρθρο 5

Ο μισθός

1. Το ελάχιστο όριο μισθού - νόμιμος μισθός - του ηθοποιού καθορίζεται από 25.4.89 σε 83.500 δρχ.

2. Στο νόμιμο μισθό περιλαμβάνονται η προσαύξηση νυχτερινής εργασίας και η εργασία που παρέχεται τις Κυριακές. Δεν περιλαμβάνεται η νόμιμη αύξηση για τις εξαιρετέες γιορτές που ορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση.

3. Για τον υπολογισμό του μισθού περιόδου μικρότερης από μήνα ο ηθοποιός πληρώνεται ανάλογα με την περίπτωση: α) με το 1/25 του συμφωνημένου μισθού έδρας, β) με το 1/25 του μισθού προσαυξημένου για κάθε μέρα παραμονής εκτός έδρας.

4. Ο μισθός αντιστοιχεί σε οχτώ (8) παραστάσεις και σε έξι (6) δοκιμές την εβδομάδα.

5. Ο ηθοποιός πληρώνεται για τις δοκιμές με το νόμιμο μισθό. Ενοείται ότι ευνοϊχώτερη για τον ηθοποιό συμφωνία επιτρέπεται. Ο εργοδότης δικαιούται να καθυστερήσει την έναρξη των παραστάσεων κατά ένα

10ήμερο από την ημερομηνία που καθορίζεται στην ατομική σύμβαση του ηθοποιού. Για το χρονικό αυτό διάστημα ο ηθοποιός αμείβεται με το νόμιμο μισθό.

6. Όταν ο ηθοποιός μετέχει συγχρόνως σε δοκιμές και σε παραστάσεις διαφορετικών θιάσων, δικαιούται από το θίασο που κάνει τις δοκιμές ολόκληρο το νόμιμο μισθό.

7. Ο μισθός των ηθοποιών που αμείβονται με ποσοστά επί των εισπράξεων υπολογίζεται μετά την αφαίρεση των φόρων υπέρ του δημοσίου και υπέρ τρίτων. (Δημοσίων θεαμάτων, πρόνοιας, φιλαρμονικών κλπ.).

8. Ο ηθοποιός που αμείβεται με ποσοστά δικαιούται τουλάχιστον το νόμιμο μισθό. Κάθε διαφορετική συμφωνία είναι άκυρη. Ο ηθοποιός που αμείβεται με ποσοστά δικαιούται κάθε 10ήμερο αναλογία ίση με το ελάχιστο όριο του μισθού. Εκαθάριση των ποσοστών στο τέλος κάθε μήνα. Ο ηθοποιός που αμείβεται με ποσοστά δικαιούται δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα σύμφωνα με τα οριζόμενα κάθε φορά από αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας.

9. Ο θεατρικός επιχειρηματίας (εργοδότης) έχει υποχρέωση να δίνει στον ηθοποιό που αμείβεται με ποσοστά όλες τις αναγκαίες πληροφορίες για τις εισπράξεις του. Επίσης έχει υποχρέωση, αν ο ηθοποιός το ζητήσει, να δίνει αντίγραφο των «μπορντερό».

10. Απαγορεύεται και είναι άκυρη κάθε συμφωνία συμψηφισμού του μισθού, των δοκιμών, των γενικών δοκιμών, των δώρων των εορτών, της αποζημίωσης και του επιδόματος άδειας. Το ίδιο ισχύει και για την προσαύξηση του 75% για την εργασία που παρέχεται: α) την Κυριακή του Πάσχα, β) τη Δευτέρα του Πάσχα, γ) την 25η Μαρτίου, δ) την 15η Αυγούστου, ε) την 28η Οκτωβρίου, στ) την 25η Δεκεμβρίου, ζ) την 1η Ιανουαρίου.

11. Ο μισθός (δοκιμών - παραστάσεων) καταβάλλεται κάθε 15νθήμερο. Εκαθάριση γίνεται στο τελευταίο 15νθήμερο κάθε μήνα.

12. Κάθε έγγαμος ηθοποιός άνδρας ή γυναίκα δικαιούται οικογενειακό επίδομα 3.000 δρχ. το μήνα. Το οικογενειακό επίδομα δικαιούνται και οι δύο σύζυγοι αν είναι εργαζόμενοι έστω και στον ίδιο εργοδότη.

Άρθρο 6

Καθιέρωση ΑΤΑ

1. Καθιερώνεται η αρχή της Αυτόματης Τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) των αποδοχών των μισθωτών της παρ. 1 και 2 του άρθρου 1 η οποία γίνεται στην αρχή του επόμενου τετραμήνου σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή του προηγούμενου τετραμήνου που θα καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, έπειτα από γνώμη ειδικής επιτροπής που προβλέπεται από την απόφαση 9019/295/1982 Υπουργού Οικονομικών.

2. Στα διορθωτικά ποσά που χορηγήθηκαν από 1.1.82 και 1.1.84 σύμφωνα με την 1/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, την ΕΓΣΣΕ έτους 1984, την απόφαση 15/84 του Διαιτητικού Δικαστηρίου και την απόφαση 25/86 του Διαιτητικού Δικαστηρίου, ενσωματώνονται στους βασικούς μισθούς.

3. Η ΑΤΑ θα καταβάλλεται σύμφωνα με την εκάστοτε Υπουργική Απόφαση.

Άρθρο 7

Άλλες υποχρεώσεις

1. Ο ηθοποιός δεν έχει το δικαίωμα να παρέχει τις καλλιτεχνικές του υπηρεσίες σε άλλο θέατρο. Επιτρέπεται όμως στον ηθοποιό να παρέχει τις υπηρεσίες του σε άλλους καλλιτεχνικούς χώρους (ραδιόφωνο, τηλεόραση, κινηματογράφο κλπ.) σε ώρες που δεν δεσμεύεται από την εργασία του στο θέατρο. η συμμετοχή του ηθοποιού στις δοκιμές άλλου θιάσου με τον οποίο ο ηθοποιός πρόκειται να συνεργαστεί στην επόμενη περίοδο ή στο επόμενο έργο επιτρέπεται οπωσδήποτε τον τελευταίο μήνα πριν από τη λήξη της σύμβασης. Σε κάθε άλλη περίπτωση η συμμετοχή στις δοκιμές άλλου θιάσου επιτρέπεται εφόσον δεν εμποδίζει την κανονική εκπλήρωση των υποχρεώσεων του ηθοποιού προς τον εργοδότη του που δίνει τις παραστάσεις.

2. Ο ηθοποιός οφείλει να βρίσκεται στο θέατρο μισή ώρα πριν από την παράσταση και πέντε (5) λεπτά πριν από τη δοκιμή. Έχει υποχρέωση να ειδοποιεί έγκαιρα το θεατρικό επιχειρηματία σε κάθε περίπτωση που κωλύεται να εργαστεί, ανεξάρτητα από την αιτία ή από τις συνέπειες του κωλύματος.

3. Ο ηθοποιός έχει το δικαίωμα να αρνηθεί το ρόλο που του αναθέτει ο θεατρικός επιχειρηματίας: α) εάν στη σύμβαση θεατρικής εργασίας έχει καθοριστεί ειδική χρησιμοποίηση του ηθοποιού, β) εάν η εκτέλεση του ρόλου είναι αποδεδειγμένα επικίνδυνη για την υγεία ή τη σωματική ακεραιότητα του, γ) σε κάθε περίπτωση που ορίζει ο νόμος.

4. Ο θεατρικός επιχειρηματίας έχει υποχρέωση να σφαλίζει σε ιδιωτική επιχείρηση ασφαλίσεων από την αρχή της σύμβασης όλους τους ηθοποιούς για την περίπτωση εργατικού ατυχήματος κατά την ένοια του νόμου.

Το ελάχιστο όριο αποζημίωσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο από ένα εκατομύριο δραχμές για όλο το θίασο.

5. Σε όλα τα θέατρα πρέπει να υπάρχει υποχρεωτικά φαρμακείο τα απαραίτητα φάρμακα και υλικά για τις πρώτες βοήθειες.

Άρθρο 8

Περιοδείες - Ταξίδια - Απασχόληση εκτός έδρας

1. Οι ημέρες ταξιδιού σε απόσταση μεγαλύτερη από 50 χιλ. από την έδρα της επιχείρησης, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, για την εκτέλεση της σύμβασης θεωρούνται ημέρες εκτός έδρας εργασίας. Επίσης θεωρούνται ημέρες κανονικής εργασίας όσες ημέρες ο περιοδεύον θίασος παραμένει πρόσκαιρα στην έδρα του χωρίς να πραγματοποιεί δοκιμές ή παραστάσεις, εκτός εάν υπάρχει ειδική συμφωνία στην ατομική του σύμβαση.

2. Η διάρκεια του ταξιδιού δεν μπορεί να ξεπερνά τις τρεις (3) ώρες όταν ο θίασος δίνει δύο (2) παραστάσεις και τις πέντε (5) ώρες όταν ο θίασος δίνει μία (1) παράσταση την ημέρα. Η διάρκεια του ταξιδιού και των παραστάσεων σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις επτά (7) ώρες την ημέρα. Διάρκεια του ταξιδιού θεωρείται η συνηθισμένη διάρκεια μιάς διαδρομής, με το συγκεκριμένο μεταφορικό μέσο χωρίς να υπολογίζονται οι καθυστερήσεις από τυχαία περιστατικά. Μετά το τέλος του ταξιδιού θα παρέχεται υποχρεωτικά στον ηθοποιό ο αναγκαίος χρόνος ανάπαυσης μέχρι την έναρξη της παράστασης.

3. Στις περιοεδείες απαγορεύεται οι ηθοποιοί να ταξιδεύουν μετά την παράσταση, εκτός εάν η παράσταση δόθηκε σε οικισμό που απέχει μέχρι 50 χιλ. από την έδρα του θεάτρου και δεν υπάρχει κατάλυμα στον τόπο που δόθηκε η παράσταση. Σε αυτή την περίπτωση ο ηθοποιός δικαιούται αποζημίωση εκτός έδρας για το ταξίδι επιστροφής στην έδρα του την επόμενη ημέρα.

4. Στις περιοδείες απαγορεύεται τα ταξίδια να αρχίζουν πριν από τις 9.00 π.μ. εκτός εάν αυτό επιβάλλεται από τις ειδικές συνθήκες δρομολογίων των συγκοινωνιακών μέσων.

5. Τα ταξίδια κατά τη διάρκεια της νυχτερινής ώρας ή της καθορισμένης ημέρας ανάπαυσης επιτρέπονται μόνο όταν αυτό επιβάλλεται από τις ειδικές συνθήκες των δρομολογίων των συγκοινωνιακών μέσων. Στην περίπτωση αυτή εάν ο ηθοποιός στερήθηκε τη νυχτερινή του ανάπαυση δικαιούται ισόχρονη ανάπαυση άλλη μέρα της εβδομάδας, που θα καθορίζει ο εργοδότης και θα ανακοινώνει στην τριμελή επιτροπή του θιάσου.

6. Όταν ο ηθοποιός για την εκτέλεση της σύμβασης πρέπει να ταξιδέψει, ο θεατρικός επιχειρηματίας επιβαρύνεται με όλα τα έξοδα ταξιδιού (μετάβασης και επιστροφής) και αναλαμβάνει με τη δική του ευθύνη τη μεταφορά των αποσκευών του ηθοποιού από το ένα θέατρο στο άλλο εκτός από τις μικροαποσκευές που ο ηθοποιός μπορεί να μεταφέρει στο χέρι.

7. Στα έξοδα του ταξιδιού στο εξωτερικό περιλαμβάνονται και όλα τα έξοδα έκδοσης ή θεώρησης διαβατηρίου και η φροντίδα για την έκδοσή του, ο ηθοποιός όμως οφείλει να παραδόσει έγκαιρα στο θεατρικό επιχειρηματία όλα τα αναγκαία δικαιολογητικά.

8. Απαγορεύεται η χρησιμοποίηση Γ' θέσης στα πλοία. Στο σιδηρόδρομο επιτρέπεται η χρησιμοποίηση Β' θέσης μόνο εάν εξασφαλιστεί στους ηθοποιούς ιδιαίτερα αποκλειστικό διαμέρισμα.

9. Ο θεατρικός επιχειρηματίας οφείλει εάν το ζητήσει ο ηθοποιός να εξασφαλίσει τα έξοδα επιστροφής του στον τόπο κατοικίας ή διαμονής του.

10. Ο ηθοποιός για κάθε ημέρα παραμονής του σε απόσταση μεγαλύτερη από 50 χιλ. από την έδρα του δικαιούται, εκτός από τον καταβαλλόμενο μισθό του, αποζημίωση εκτός έδρας ίσης με το 200% του ενός 1/25 του νόμιμου μισθού. Η εκτός έδρας αποζημίωση καταβάλλεται επίσης και στην περίπτωση που ο ηθοποιός εργαστεί σε απόσταση μεγαλύτερη των 50 χιλ. από την έδρα του και επιστρέφει σε αυτήν την ίδια ημέρα.

11. Η προηγούμενη παράγραφος εφαρμόζεται και όταν ο ηθοποιός προσλαμβάνεται ειδικά για την εκτέλεση περιοδείας. Η αποζημίωση

εκτός έδρας καταβάλλεται και για τις ημέρες που ο περιοδεύον θίασος παραμένει πρόσκαιρα στην έδρα του. Εάν όμως με τη σύμβαση θεατρικής εργασίας συμφωνηθεί ορισμένος αριθμός ημερών στη διάρκεια της σύμβασης παραμονής στην έδρα, για τις ημέρες αυτές μπορεί να συμφωνηθεί ότι θα καταβάλλεται ο μισθός έδρας του ηθοποιού.

12. Απαγορεύεται κάθε συμφωνία περί πολλαπλής έδρας του ηθοποιού.

13. Η ημέρα ταξιδιού για την επιστροφή του ηθοποιού στην έδρα του θεωρείται ημέρα εκτός έδρας εργασίας. Θεωρείται επίσης ημέρα εκτός έδρας εργασίας η ημέρα επιστροφής του ηθοποιού στην έδρα του και όταν η σύμβαση έχει λήξει.

14. Ο ηθοποιός για κάθε ημέρα παραμονής του στο εξωτερικό δικαιούται, εκτός από τον καταβαλλόμενο μισθό του, αποζημίωση εκτός έδρας ίση με το 300% του 1/25 του νόμιμου μισθού. Ο εργοδότης οφείλει επιπλέον να παρέχει στον ηθοποιό διαμονή σε ξενοδοχείο κατηγορίας αντίστοιχης με την Β' κατηγορία των ελληνικών ξενοδοχείων με πρωϊνό continental. Τα έξοδα μετακίνησης του ηθοποιού από το ξενοδοχείο στον τόπο εργασίας και αντίστροφα βαρύνουν εξολοκλήρου τον επιχειρηματία.

Προκειμένου για θιάσους που μεταβαίνουν ή μετακαλούνται στο εξωτερικό στα πλαίσια των μορφωτικών ανταλλαγών ή σε αναγνωρισμένα καλλιτεχνικά φεστιβάλ, μπορεί ο εργοδότης, με σύμφωνη όμως γνώμη του ΣΕΗ, να προσαυξήσει κατά 200% το 1/25 του νόμιμου μισθού που θα καταβάλλεται σε τοπικό νόμισμα με βάση την επίσημη ισοτιμία του τοπικού νομίσματος με τη δραχμή.

Η τελευταία αυτή διάταξη αφορά θιάσους που δεν χρηματοδοτούνται ή επιχορηγούνται από το κράτος με οποιαδήποτε μορφή. Για θιάσους που επιχορηγούνται από το κράτος ισχύει η προσαύξηση 300% του 1/25 του νόμιμου μισθού για κάθε μέρα παραμονής του ηθοποιού στο εξωτερικό.

Άρθρο 9

Ενοχικοί όροι

1. Οι συμβαλλόμενες οργανώσεις συμφωνούν να μεταφέρεται μετά από έγκριση της αρχής η εβδομαδιαία αργία των θεάτρων σε άλλη ημέρα της εβδομάδας, ΜΟΝΟ εάν συμπίπτει με μια από τις παρακάτω γιορτές: α) Πρωτοχρονιά, β) Θεοφάνεια, γ) 25η Μαρτίου, δ) Κυριακή του Πάσχα, ε) Δευτέρα του Πάσχα, στ) 15η Αυγούστου, ζ) 28η Οκτωβρίου, η) Πρώτη ημέρα Χριστουγέννων, θ) Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

2. Οι διοικήσεις των συμβαλλομένων οργανώσεων έχουν υποχρέωση να επιβάλλουν στους παραβάτες των όρων της συλλογικής σύμβασης εργασίας τις νόμιμες πειθαρχικές ποινές πρόστιμου ή διαγραφής και να ζητούν αποζημίωση.

Άρθρο 10

Τελικοί όροι

1. Όροι των ατομικών συμβάσεων ευνοϊκότεροι για τους μισθωτούς δεν θίγονται από την παρούσα και ιδίως δεν μπορούν να μειωθούν τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές.

2. Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει για τις συμβάσεις που εκτελούνται στην Αθήνα, στο εσωτερικό της χώρας και στο εξωτερικό (Περιοδείες).

3. Το δικαίωμα άδειας και επιδόματος άδειας των ηθοποιών ρυθμίζεται σύμφωνα με τους αντίστοιχους νόμους και την ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή αντίστοιχη Διαιτητική Απόφαση εάν δεν ισχύουν ευνοϊκότερες διατάξεις για τον ηθοποιό.

4. Από την ημέρα που ισχύει η παρούσα καταργείται κάθε παλαιότερη ρύθμιση εφόσον αντίκειται στους έγκυρους και ισχυρούς όρους της.

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 25 Απριλίου 1989 μέχρι 24 Απριλίου 1990.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 30 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ